Утвърждавам: /П/

Д-Р МИМИ КУБАТЕВА
Директор на РЗИ - Смолян

	АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - СМОЛЯН– 2026 ГОДИНА							
	Д-Р МИМИ КУБАТЕВА – ДИРЕКТОР НА РЗИ -СМОЛЯН							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на възможности за влияние, злоупотреби, корупционни практики при подготовката и провеждането на обществени	Спазване на утвърдените Вътрешни правила за управление цикъла на обществените поръчки;	Мярката има организационен характер	Ефективно управление на определения корупционен риск и превенция на възможностите за влияние, злоупотреби и	постоянен	Положителна оценка от извършени одити и проверки от контролни органи. Липса на данни за допуснати	Дирекция АПФСО, директор дирекция, гл. счетоводител, финансов контрольор, юрисконсулт		

поръчки (принципна възможност)	Разделяне на функциите; деклариране и контрол на конфликт на интереси; предварителен и последващ вътрешен контрол; прозрачност и публичност на процедурите; обучение на служителите.		корупционни практики Гарантиране на прозрачност, законосъобразност и равнопоставеност при обществените поръчки		грешки и пропуски и/или предприети действия за недопускането им повторно. Спазени срокове и изисквания за публичност в профила на купувача			
Риск от възникване на грешки и слабости при извършване на дейностите по управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства и активи, (принципна възможност)	Осъществяване на цялостен контрол на процесите по управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства и активи Разделяне на отговорностите при управление и разходване на средствата; предварителен и последващ	Мярката има организационен характер	Анализ на финансовата и оперативната информация, свързана с издръжката на РЗИ. Изготвени междинни финансови отчети. Недопускане на злоупотреби в управлението, гарантиране на законосъобразност при разходване на бюджетни средства и активи,	постоянен	Липса на установени нарушения при вътрешни и външни проверки; Брой извършени вътрешни проверки и издадени контролни листове; Спазване на сроковете за финансово и	Дирекция АПФСО – директор дирекция, гл. счетоводител финансов контрольор юрисконсулт		

	финансов контрол; стриктно счетоводно отчитане; периодични инвентаризации на активите; вътрешни проверки.		предотвратяване на грешки, злоупотреби и корупционни практики.		счетоводно отчитане; Констатации и заключения за правилно и основателно извършени разпореждания с бюджетни средства;			
	Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на пропуски при извършване на контролните дейности, осъществявани от специализиранит	Осигуряване на вътрешен контрол по спазване на вътрешните правила за извършване на	Мярката има организационен характер	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на	Постоянен за 2026 г	Брой на извършени проверки и липса на установени пропуски.	Ръководители на структурни звена от специализираните звена.		

е звена. Създаване на възможности, които да доведат до нерегламентирани действия от страна на служители при изпълнение на контролни дейности. (принципна възможност)	контролни дейности;.		контролните проверки.					
	Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Смолян.	Мярката има организационен характер	Установяване и предотвратяване на нарушения от страна на служителите на РЗИ - Смолян	Постоянен за 2026 г.	Брой на подадени жалби и сигнали по отношение на извършени контролни дейности.	Главен секретар, ръководители на структурни звена.		
	Попълване от всички служители ежегодни декларациите за спазване на Етичния Кодекс	Мярката има организационен характер	Установяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Смолян	31.01.2026г.	Бр. подадени декларации	Главен секретар, ръководители на структурни звена		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		нормативната уредба						
Риск от ненавременно отразяване на настъпили промени и не актуализиране на процедурите и правилата за предоставяне на административни услуги (принципна възможност)	Изготвяне на доклад от проведено проучване за удовлетвореността на потребителите от административни услуги Своевременно актуализиране на промените в разписаните процедури за извършване на административни услуги	Мярката има организационен характер	Правилно законосъобразно и прозрачно предоставяне на всеобхватна информация за извършваните административни и услуги, насочена към към потребителите	31.03.2026 г. за изготвяне на доклад от проведено проучване за удовлетвореността на потребителите от административни услуги За другите мерки – постоянен за 2026 г.	Недопускане предпоставки за жалби и сигнали за непредоставени или забавени услуги. Брой на дадени препоръки от контролни органи при проверки на дейностите по предоставяне на административни услуги	Главен секретар за изготвяне на доклад Главен секретар и ръководители на структурни звена, предоставящи административни услуги		
	Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		промени в нормативната уредба						
-	–	-	-	-	-	-	-	-
	Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на грешки или неправилно прилагане на нормативната уредба вследствие на противоречиви и неясни вътрешни правила и процедури.	Системен анализ и периодично актуализиране и усъвършенстване на вътрешните правила за организацията и дейността на съответните структурни звена на РЗИ	Мярката има организационен характер	Осигуряване на еднакво тълкуване и прилагане на действащата нормативна уредба. Осигуряване на съответствие на вътрешните правила с приети промени в нормативната уредба, относими към дейности	Постоянен	Извършени изменения и допълнения на вътрешно нормативни актове. Неподаване на възражения, сигнали и жалби относно неправилно прилагане на нормативните	Главен секретар Директор дирекции, Началник - отдели		

					актове, уреждащи дейности, осъществявани от инспекцията.			
	Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Смолян.							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородна практика при извършване на обекти с обществено предназначение	Прилагане на единни процедури при извършване на държавен здравен контрол.	Мярката има организационен характер	Еднакво процедиране при инспекторите при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение.	31.12.2026г	Констативни протоколи от проверки, извършени в съответствие с единните процедури за инспекция	Директори на дирекции и началник отдели на ОЗ и НЗБ		
	Мерки за публичност							

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Липса на достатъчно канали за получаване на сигнали за антикорупция	Поддържане на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекцията	постоянен	Главен секретар Директор дирекция „АПФСО”	
Липса или недостатъчна прозрачност при назначаване на служители	Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	постоянен	Главен експерт, дирекция АПФСО – за изготвяне на информацията Директор дирекция „АПФСО” – за публикуване на информациятаОО	
Липса или недостатъчна информираност по отношение на антикорупционната дейност на РЗИ Смолян	Публикуване на Антикорупционния план на РЗИ Смолян за 2026г. и отчетите за неговото изпълнение	Антикорупционен план - 31.01. 2026г. Отчет за първо полугодие - 31.07.2026г. Отчет за второ полугодие – 31.01.2027г.	Директор дирекция „АПФСО” – за публикуване Ръководители на структурни звена – за изготвяне Главен секретар – за координация между структурните звена	
	Обучения			
	Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	
	Ежегодно планиране на обучения за професионално	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или друга обучителна институция	Служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обручение от служители на РЗИ	

	развитие и обучения за служебно развитие, като броя им се определя в индивидуалните лични планове за обучение на служителите в съответствие с функциите и дейностите на дирекции/структурни звена				
	Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
	Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
	Чрез деловодството на РЗИ Смолян на адрес: град Смолян, бул. „ България" №26	anticorruption@rzi-smolyan.com	**0301 6 32 93**	Пощенска кутия в административната сграда на РЗИ – Смолян на адрес 4700 гр. Смолян, бул. „България“ № 26, на входа на инспекцията	Чрез интернет страницата на инспекцията, рубриката антикорупция

	Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
	Същност на мерките	Утвърдени Правила за вътрешно подаване на сигнали за нарушения и последващи действия по тях на Регионална здравна инспекция Смолян Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.