Утвърдил: **Д-Р МИМИ КУБАТЕВА**

ДИРЕКТОР НА РЗИ – СМОЛЯН

/ П /

	ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МЕРКИТЕ ПО АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – СМОЛЯН ЗА 2025 ГОДИНА							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
Създаване на корупционни практики във връзка с възлагане изпълнението на обществени поръчки	Публикуване в профила на купувача на цялата информация, обменяна по повод подготовката за възлагане на обществената поръчка, включително получения от възложителя резултат.	Мярката има организационен характер	Елиминиране на риска на потенциални участници да имат предимство като външни лица, участвали в подготовката на съответната обществена поръчка чрез прилагане мерките по чл. 44 от ЗОП	постоянен	Брой обявени обществени поръчки електронно единствено в ЦАИС ЕОП. Липса на данни за допуснати грешки и пропуски и/или предприети действия за недопускането им повторно.	Дирекция АПФСО, Гл. счетоводител Финансов контрольор Юрисконсулт	Мярката е изпълнена. Обявени са две ОП, публикувани и проведени единствено чрез ЦАИС ЕОП. Едната обществена поръчка е преминала последващ контрол от АДФИ, със забележка, квалифицирана като маловажен случай, без	Няма

							налагане на санкция. Констатираната забележка не е повлияла на законосъобразността и прозрачността на процедурата. В процеса на прилагане на мярката не са установени данни за допуснати грешки или пропуски.	
Липси на парични средства от касата	Контрол на касовата наличност	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	постоянен	Изпълнение на утвърдените показатели на годишния бюджет Липса на подадени сигнали и жалби за допуснати грешки и нередности измами, злоупотреби и др.	Дирекция АПФСО	Мярката е изпълнена. Няма подадени жалби и сигнали за допуснати грешки и нередности измами, злоупотреби и др. Финансовият контрольор регулярно извършва проверки за целесъобразно и законосъобразно разходване на	Няма

							бюджетните средства. Извършват се периодични проверки за постъпили държавни такси за предоставените административни услуги; Всекидневно се приключват и засичат касовите наличности.	
	Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на пропуски при извършване на контролните дейности осъществявани в специализира	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ-Смолян при осъществяване на държавен здравен контрол	Мярката има организационен характер	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на	28.02.2025 г.	Изготвяне на заповеди за смяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол.	Ръководители на структурни звена от специализираните звена.	Мярката е изпълнена. Издадени са заповеди за преразпределение на обектите	Няма

нните звена. Създаване на възможности, които да доведат до нерегламентира ни действия от страна на служители при изпълнение на контролни дейности.	по райони и обекти.		контролните проверки.					
	Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Смолян.	Мярката има организационен характер	Установяване и предотвратяване на нарушения от страна на служителите на РЗИ - Смолян	31.12.2025 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Главен секретар, ръководители на структурни звена.	Няма подадени сигнали за корупция	
	Попълване от всички служители ежегодни декларациите за спазване на Етичния Кодекс	Мярката има организационен характер	Установяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Смолян	31.01.2025 г.	Бр. подадени декларации	Главен секретар, ръководители на структурни звена	Всички служители са подали декларациите в срок.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизп

		нормативната уредба						ълнение
Риск от нарушения при управление, разпореждане п разходване на бюджетни средства/ активи.	Системен и ефективен контрол на работата на звената, предоставящи административни услуги и анализ на удовлетвореността на потребителите на услуги	Мярката има организационен характер	Подобряване работата на звената, предоставящи административни услуги Спазване и намаляване сроковете за извършване на административни услуги	31.03.2025 г. за изготвяне на доклад от проведено проучване за удовлетвореността на потребителите от административни услуги 31.12.2025 г. за съответните срокове по АПК, административни процедури и други вътрешни правила и заповеди на директора	Недопускане предпоставки за жалби и сигнали за непредоставени или забавени услуги	Главен секретар за изготвяне на анализ Главен секретар и ръководители на структурни звена, педотавящи административни услуги	Мярката е изпълнена. Изготвен и публикуван доклад за удовлетвореност от административното обслужване от проведено проучване за удовлетвореността на потребителите от административни услуги. Извършени са плануваните проверки по срочното и качествено спазване на административните процедури.	Няма
	Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-	–	-	-	-	-	-	-	-
	Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на грешки или неправилно прилагане на нормативната уредба вследствие на противоречиви и неясни вътрешни правила и процедури.	Системен анализ и периодично актуализиране и усъвършенстване на вътрешните правила за организацията и дейността на съответните структурни звена на РЗИ	Мярката има организационен характер	Осигуряване на еднакво тълкуване и прилагане на действащата нормативна уредба. Осигуряване на съответствие на вътрешните правила с приети промени в нормативната уредба,	Постоянен	Извършени изменения и допълнения на вътрешно нормативни актове. Неподаване на възражения, сигнали и жалби относно неправилно прилагане на нормативните актове, уреждащи	Главен секретар Директор дирекции, Началник - отдели	Мярката е изпълнена. Методично са подпомагани преките ръководители от юрисконсулт по правилното прилагане и еднозначно тълкуване на нормативната база. Проведени са вътрешни	Няма

			относими към дейности		дейности, осъществявани от инспекцията.		колегиуми и срещи за обсъждане на казуси.	
	Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Смолян.							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородна практика при извършване на обекти с обществено предназначение	Прилагане на единни процедури при извършване на държавен здравен контрол.	Мярката има организационен характер	Еднакво процедиране при инспекторите при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение.	31.12.2025 г.	Констативни протоколи от проверки, извършени в съответствие с единните процедури за инспекция	Директори на дирекции и началник отдели на ОЗ и НЗБ	Мярката е изпълнена. Изготвени са и въведени единни оперативни процедури за инспекция в специализираните звена. Извършва се контрол върху дейността на инспекторите	
	Мерки за публичност							
Конкретно идентифициран	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи			Отговорно лице		Причини за неизпълнение	

корупционен риск				
Липса на достатъчно канали за получаване на сигнали за антикорупция	Поддържане на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекцията	постоянен	Главен секретар Директор дирекция „АПФСО”	Мярката е изпълнена. В сайта на РЗИ Смолян е създадена е секция Антикорупция, създадени са канали за получаване на сигнали
Липса или недостатъчна прозрачност при назначаване на служители	Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	постоянен	Главен експерт, дирекция АПФСО – за изготвяне на информацията Директор дирекция „АПФСО” – за публикуване на информациятаОО	Мярката е изпълнена. Всички обявления за конкурси се публикуват в нормативно определените срокове в сайта на РЗИ –Смолян, портал за работа в държавната администрация и други сайтове, вкл. на информационното табло на инспекцията.
Липса или недостатъчна информираност по отношение на антикорупционната дейност на РЗИ Смолян	Публикуване на Антикорупционния план на РЗИ Смолян за 2025г. и отчетите за неговото изпълнение	Антикорупционен план - 31.01. 2025г. Отчет за първо полугодие - 31.07.2025г. Отчет за годината – 31.01.2026г.	Директор дирекция „АПФСО” – за публикуване Ръководители на структурни звена – за изготвяне Главен секретар – за координация между структурните звена	Мярката е изпълнена.
	Обучения			
	Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор

	Ежегодно планиране на обучения за професионално развитие и обучения за служебно развитие, като броя им се определя в индивидуалните лични планове за обучение на служителите в съответствие с функциите и дейностите на дирекции/структурни звена	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или друга обучителна институция		Служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обручение от служители на РЗИ	
	Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
	Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
	Чрез деловодството на РЗИ Смолян на адрес: град Смолян, бул. „България" №26	anticorruption@rzi-smolyan.com	**0301 6 32 93**	Пощенска кутия в административната сграда на РЗИ – Смолян на адрес 4700 гр. Смолян, бул. „България“ № 26, на входа на инспекцията	Чрез интернет страницата на инспекцията,

					рубрика антикорупция
	Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
	Същност на мерките	Утвърдени Правила за вътрешно подаване на сигнали за нарушения и последващи действия по тях на Регионална здравна инспекция Смолян Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.			