Приложение към насоки, приети от националния съвет по антикорупционни политики

Д-Р МИМИ КУБАТЕВА /П/
Директор на РЗИ - Смолян
Дата: 26.01.2023 г.

	АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - СМОЛЯН– 2023 ГОДИНА							
	Д-Р МИМИ КУБАТЕВА – ДИРЕКТОР НА РЗИ -СМОЛЯН							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от нарушения при управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства.	Своевременно актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на всички етапи бюджетния процес.	Мярката има организационен характер	Регламентиране на правила, процедури, отговорност и контрол. Целесъобразно и законосъобразно изразходване на бюджетните средства.	постоянен	Усъвършенствани вътрешно-нормативни актове.	Директор на дирекция АПФСО		

Липси на парични средства от касата	Контрол на касовата наличност	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	постоянен	Изпълнение на утвърдените показатели на годишния бюджет	Директор на дирекция АПФСО		
	Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за корупция поради обвързаност	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ-Смолян при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти.	Мярката има организационен характер	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки.	28.02.2023 г.	Изготвяне на заповеди за смяна на районите и обектите, подлежащи на държавен здравен контрол.	Ръководители на структурни звена от специализираните звена.		
	Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от	Мярката има организационен характер	Установяване и предотвратяване на нарушения от страна на служителите на РЗИ - Смолян	31.12.2023 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни	Главен секретар, ръководители на структурни звена		

	служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Смолян.				наказания при констатирани нарушения.			
	Попълване от всички служители ежегодни декларациите за спазване на Етичния Кодекс	Мярката има организационен характер	Установяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Смолян	31.01.2023 г.	Бр. подадени декларации	Главен секретар, ръководители на структурни звена		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Създаване на условия за корупционни прояви при	Предприемане на действия в местата за предоставяне	Мярката има организационен характер	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на	31.12.2023 г.	Бърз и лесен достъп до информацията. Повишаване на	Главен секретар		

намесата на човешкия фактор. Недостатъчен контрол при представяне на административни услуги.	на услуги за осигуряване на леснодостъпна и унифицирана информация относно услугите и за начина на заплащане, както и за изискванията за получаване на съответната услуга		служителите в местата за предоставяне на услуги на граждани.		контрола при предоставяне на административни услуги.	Директор дирекция АПФСО		
Недостатъчен контрол при представяне на административни услуги	Провеждане на анкетно проучване на удовлетворен остта на гражданите от предоставяни те от услуги.	Мярката има организационен характер	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви. .	01.03.2023 г.	Изготвен и оповестен годишен доклад за оценка на удовлетворенос тта потребителите на административ но обслужване	Главен секретар Ръководите ли на структурни звена		
	Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-	–	-	-	-	-	-	-	-
	Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неясна и неконкретна нормативната уредба, създаващи условия за корупционни практики	Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на нормативните актове и указания на МЗ от всички отговорни длъжностни лица	Мярката има организационен характер	Унифициране на прилагането на актовете и недопускане на субективно отношение	Постоянен	Брой проведени срещи и обучения на инспекторите и експертите в инспекцията	Главен секретар Директор дирекции, Началник - отдели		

	Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Смолян.							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородна практика при извършване на обекти с обществено предназначение	Прилагане на единни процедури при извършване на държавен здравен контрол.	Мярката има организационен характер	Еднакво процедиране при инспекторите при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение.	31.12.2023 г.	Констативни протоколи от проверки, извършени в съответствие с единните процедури за инспекция	Директори на дирекции и началник отдели на ОЗ и НЗБ		
	Мерки за публичност							
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
Липса на достатъчно канали за получаване на	Поддържане на раздел „Антикорупция“	постоянен		Директор дирекция „АПФСО”				

сигнали за антикорупция	на интернет страницата на инспекцията			
Липса или недостатъчна прозрачност при назначаване на служители	Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	постоянен	Главен експерт, дирекция АПФСО – за изготвяне на информацията Директор дирекция „АПФСО” – за публикуване на информацият	
Липса или недостатъчна информираност по отношение на антикорупционната дейност на РЗИ Смолян	Публикуване на Антикорупционния план на РЗИ Смолян за 2023г. и отчетите за неговото изпълнение за първо и втор	Антикорупционен план - 31.01.2023г. Отчет за първо полугодие - 31.07.2023г. Отчет за второ полугодие – 31.01.2023г.	Директор дирекция „АПФСО” – за публикуване Директори на дирекции – за изготвяне Главен секретар – за координация между структурните звена	
	Обучения			
	Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор
	Ежегодно участие на служители на РЗИ Смолян в обучения, организирани от ИПА	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или друга обучителна институция		Служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обручение от служители на РЗИ

	Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
	Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
	4700 гр. Смолян, бул. „България“ № 26,	anticorruption@rzi-smolyan.com	**0301 6 32 93**	Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ – Смолян на адрес 4700 гр. Смолян, бул. „България“ № 26, на входа на инспекцията	- **Електронен път** - ако има информация за конкретна корупционна проява на служител на Смолян, по електронната поща на имейл адрес:anticorruption@rzi-smolyan.com**;** - **Деловодство на РЗИ** - Смолян- Сигнали могат да подават от понеделник до петък от 8:30 до 17:00

					часа на адрес: **- Чрез пощенски оператор на хартиен носител** - на адрес: град Смолян, бул. „България" № 26 **Чрез интернет страницата на инспекцията, рубриката антикорупция**
	Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
	Същност на мерките	В РЗИ - Смолян са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.			