Приложение към чл. 1, ал.3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.

Утвърдил: (п)
Д-р Мими Кубатева
Директор на РЗИ - Смолян

Дата: 17.12.2019 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - СМОЛЯН– 2020 година							
Емилия Кафеджиева-Делчева – главен секретар на Регионална здравна инспекция Смолян - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1.Актуализиране на съществуващи вътрешни правила чрез детайлизиране на процеса на регистриране в АИС за документооборота в РЗИ на всички входящи и изходящи документи.	организационна	Ефективна АИС за документооборот в РЗИ, недопускаща некоректно отразяване на дата и час на регистрираните документи	28.05.2020 г.	Актуализирани Вътрешни правила за организацията на документооборота	нисък	Директор на дирекция АПФСО	няма

2. Включване на служители в обучения относно отговорността им за противодействие на корупцията и докладване на корупционни случаи.	кадрови характер	Повишена информираност и ангажираност на служителите за противодействие на корупционния риск	В съответствие с графика на специализираните обучения на ИПА или други обучителни институции	Обучени служители	нисък	Главен секретар, Директор дирекция АПФСО	няма
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
3. Провеждане на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Организационна	Намаляване на риска от корупция	31. 12. 2020 г	Извършени ротации на служители	Висок	Ръководители на структурни звена	няма
4. Извършване на повторни проверки върху обекти и дейности от други екипи	Организационна	Ограничаване на случаи на корупция при дейности с повишен корупционен риск в структурните звена на РЗИ, осъществяващи контролни дейности	Целогодишно, до 31.12.2020 г.	проверени структури/звена; - резултат от проверките; - предприети последващи действия.	Среден	Главен секретар, ръководители на структурни звена, служители	няма

5. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Смолян.	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Смолян	31.12.2020 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Среден	Главен секретар	Няма
6.Извъшване на оценка на почтеността на служителите	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Смолян	25.02.2020 г	Брой констатации за неспазване на принципите на почтеност и свързаните с тях вътрешни актове/ предприети коригиращи действия.	Среден	Главен секретар	Няма
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

6. Усъвършенстване на дейностите по служебно заявяване и издаване на удостоверения от регистрите, интегрирани със средата за междурегистров обмен	Организационна	Намаляване на административната тежест и корупционния риск	Постоянен с отчитане веднъж годишно	Събиране на информация от други държавни органи вместо потребителите на административни услуги	нисък	Директор дирекция АПФСО	Външни фактори /проблеми с информационната система на съответната администрация
7.Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните от услуги.	Организационна	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви. .	31.12.2020 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетвореността потребителите на административни услуги	нисък	Главен секретар	Няма
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни							

процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
8.Изготвяне на предложение – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове	Промени в нормативната уредба	Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа	м. януари 2020	Приети предложения за промяна в нормативната база	среден	Директор РЗИ Главен секретар Директори дирекции	Няма
Мерки с оглед специфичните рискове, идентифицирани от РЗИ - Смолян с насоченост към други административни органи.							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

9.Повишаване на информираността на служителите в областта на използването на ИТ технологиите в борбата срещу корупцията	Организационна	Превантивна. Повишаване компетентността на служителите чрез запознаване с актуална информация за прилагането на ИТ технологиите в борбата срещу корупцията	постоянен	Проверки и доклади на външни органи с положителна оценка на системите	нисък	главен секретар директор на дирекция АПФСО	Няма
10. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПКОНПИ	Организационна	Спазване изискванията на ЗПКОНПИ	В указаните срокове по ЗПКОНПИ	Бр. подадени декларации	нисък	Директор на Дирекция „АПФСО”	Няма
11. Попълване от всички служители на декларациите за спазване на Етичния Кодекс	Организационна		м. януари 2020 г.	Бр. подадени декларации	нисък	Директор на Дирекция „АПФСО”	Няма

Мерки за публичност			
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
12. Поддържане и актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекията	постоянен	Директор дирекция „АПФСО”	Няма

14. Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	постоянен	Директор дирекция „АПФСО”	Няма

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
15.Всички служители от инспекцията	Планирани обучения през 2020 г. в областта на противодействие на корупцията в държавната администрация, превенция на корупционни риск.	Повишаване знанията на служителите.

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
4700 гр. Смолян, бул. „България“ № 26,	anticorruption@rzi-smolyan.com	**0301 6 32 93**	Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ – Смолян на адрес 4700 гр. Смолян, бул. „България“ № 26, на входа на инспекцията	- **Електронен път** - ако има информация за конкретна корупционна проява на служител на Смолян, по електронната поща на имейл

				адрес:anticorruption@rzi-smolyan.com**;** **- Деловодство на РЗИ** - Смолян- Сигнали могат да подават от понеделник до петък от 8:30 до 17:00 часа на адрес: **-Чрез пощенски оператор на хартиен носител** - на адрес: град Смолян, бул. „ България" №26 **Чрез интернет страницата на инспекцията, рубриката антикорупция** .
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	В РЗИ - Смолян са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.			