ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КОНЦЕПЦИЯТА И КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРЕЦЕНКА

В съответствие с чл. 39, ал. 2 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

I. Допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността „**Директор на дирекция**" в дирекция „Надзор на заразните болести", обявен със Заповед № РД-15-08-16/ 13.12.2023 г. на Директора на РЗИ-Смолян, следва да представят писмена концепция за стратегическо управление на тема: „Мисия, визия, цели и действия за усъвършенстване процесите на надзора на заразните болести в Смолянска област" (в обем до 15 стандартни машинописни страници, формат А4).
Списъкът с допуснатите и недопуснатите кандидати до защита на концепцията ще бъде публикуван на 12.01.2024 г. на сайта на РЗИ – Смолян – www.rzi-smolyan.com и информационното табло, намиращо се на I етаж в административната сграда на РЗИ-Смолян – гр. Смолян, бул. „България" № 26.

II. Комисията, назначена със Заповед № РД-15-08-83/ 22.12.2023 г. на директора на РЗИ-Смолян определи:

1. Коефициентите при формиране резултатите от конкурса, както следва:
- за разработване на концепцията и за нейната защита - коефициент 4;
- за интервюто - коефициент 5.

2. Критерии за оценка на писмената разработка:
- пълнота на обхвата на най-важните въпроси, свързани със съдържанието на разработката - максимален брой 10 точки;
- практическа насоченост – максимален брой 10 точки;
- ясно формулирани цели – максимален брой 10 точки;
- логичност, последователност, аргументираност на изложението - максимален брой 5 точки.
- структура на съдържанието и езикова култура на писменото изложение - максимален брой 5 точки.

3. Начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:

а) Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги оценя по зададените по-горе критерии.

Системата за оценяване на резултатите е по 5-степенна скала, като оценката се определя както следва:
- до 17 точки - оценка 2.00;
- от 18 до 19 точки- оценка 2.25;
- от 20 до 21 точки- оценка 2.50;
- от 22 до 23 точки- оценка 2.75;
- от 24 до 25 точки- оценка 3.00;
- от 26 до 27 точки- оценка 3.25;
- от 28 до 29 точки- оценка 3.50;
- от 30 до 31 точки- оценка 3.75;
- от 32 до 33 точки- оценка 4.00;
- от 34 до 35 точки- оценка 4.25;
- от 36 до 37 точки- оценка 4.50;
- от 38 до 39 точки- оценка 4.75;
- 40 точки - оценка 5.00

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите;

б) Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4", се допускат до защита на концепцията;

в) Време за защита на концепцията - до 30 минути за всеки кандидат. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидата притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

г) Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Конкурсната комисия може да задава въпроси относно информационните източници, които са ползвани при подготовката на писмената концепция и компетентности, които са ключови за ефективното изпълнение на длъжността;

д) Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на писмената концепция и на нейната защита;

е) до участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита е най-малко „8". Те се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането му

ж) Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути;

з) При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималният резултат при който се счита, че кандидата е издържал интервюто е 20 точки, получени след умножаване на средноаритметичната оценка от интервюто със съответния коефициент.

и) Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при разработване на концепцията и нейната защита, и интервюто, умножени с определените по т. 1 коефициенти.

Всички съобщения във връзка с конкурса ще се публикуват на електронната страница на РЗИ-Смолян на адрес: www.rzi-smolyan.com и информационното табло, намиращо се на I етаж в административната сграда на РЗИ-Смолян – гр. Смолян, бул. „България" № 26