**Система за определяне на резултатите за провеждане на конкурс за длъжността „младши експерт" в отдел „Медицински изследвания", дирекция „Надзор на заразните болести", обявен със Заповед № РД–15-08-11 / 31.10.2023 г. на директора на РЗИ-Смолян**

На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, комисия, назначена със Заповед РД–02-73 /15.11.2023 г. **взе решение за системата за определяне на резултатите, както следва:**

**I. Конкурсната процедура ще започне с** проверка на професионалните знания на кандидатите чрез тест на професионална тематика в рамките на 60 минути, по изтеглен един от предложени три варианта.

Кандидатите ще решават тест от **30 /тридесет/** затворени въпроса. Всеки въпрос има само един верен отговор, който се огражда с кръг. Верният отговор се оценява с една точка.

Ако е посочен грешен отговор или липсва отговор, въпроса се оценява с 0 точки. Не се допускат поправки във вече отбелязаните отговори. Ако е направена поправка отговорът се приема за грешен.

Резултатите от теста се преобразуват в оценка в цяло число по петстепенна скала с най-ниска оценка 1 и най-висока 5 по следния начин:

- до 6 т. – оценка 1;
- от 7 т. до 12 т. – оценка 2;
- от 13 т. до 18 т. – оценка 3;
- от 19 т. до 24 т. – оценка 4;
- от 25 т. до 30 т. – оценка 5.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 19 точки, еквивалент на даден верен отговор на 19 /деветнадесет/ от въпросите или оценка „4" четири.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получават лично в сградата на РЗИ, ет. 3, зала 1 след 14:30 ч. на 12.12.2023 г.

**II. Провеждане на интервю с допуснатите кандидати** ще се проведе след получаване на резултатите от теста в сградата на РЗИ, ет.3, зала 1.

Интервюто се състои от седем групи въпроси. Преценката се извършва по 5-степенна скала, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средно аритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия .

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е „4,00"

При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая. При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00", кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

**III.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени със следните коефициенти:

Резултата от теста се умножава по коефициент – 4.

Резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.